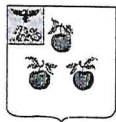


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

РЕШЕНИЕ

05 февраля 2025 года

№Р/152-20-4

**О внесении изменений в решение
Муниципального совета Корочанского
района от 27 апреля 2020 года № Р/227-18-3**

В соответствии с постановлениями Правительства Белгородской области от 26 августа 2024 года № 412-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп», от 9 декабря 2024 года № 587-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп», в целях приведения нормативных правовых актов организаций муниципального района «Корочанский район», Муниципальный совет Корочанского района **решил:**

1. Внести в решение Муниципального совета Корочанского района от 27 апреля 2020 года № Р/227-18-3 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» следующие изменения:

- пункт 2 решения изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить:

2.1. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях (малокомплектных общеобразовательных организациях) для обучающихся по очной форме обучения на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года (приложение № 1).

2.2. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года (приложение № 2).»;

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- шестой абзац раздела 16 Методики изложить в следующей редакции:

«Главным экономистам, экономистам и специалистам в сфере закупок общеобразовательных организаций установить предельный размер стимулирующей выплаты от 100 до 125 процентов от базовых должностных окладов.»;

- раздел 21 Методики изложить в следующей редакции:

«21. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года

Для обучающихся в общеобразовательных организациях, в которых в состав обучающихся входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочного коэффициента, утвержденного постановлением Правительства Белгородской области (приложение № 2).»;

- поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях (малокомплектных общеобразовательных организациях) для обучающихся по очной форме обучения, утвержденные в подпункте 2.1 пункта 2 решения, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению;

- поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, утвержденные в подпункте 2.2 пункта 2 решения, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

- приложение № 2 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему решению;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему решению;

- приложение № 5 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему решению;

- приложения №7, № 8 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему решению.

2. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район»


Белгородской области (<https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>) и сетевом издании Корочанского района «Ясный ключ» (<https://korocha31.ru>).

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности по социальным вопросам.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его размещения на официальном сайте муниципального района «Корочанский район» Белгородской области <https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru> и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года, за исключением семнадцатого абзаца пункта 1 настоящего решения.

Семнадцатый абзацы пункта 1 настоящего решения вступает в силу с 1 октября 2024 года.

**Председатель
Муниципального совета
Корочанского района**



Ю.И.Горбатенко

Приложение № 1
к решению Муниципального совета
Корочанского района
от 05 февраля 2025 года №Р/152-20-4

Поправочные коэффициенты к нормативам расходов
на одного обучающегося в общеобразовательных организациях
(малокомплектных общеобразовательных организациях)
для обучающихся по очной форме обучения
на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года

№ п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
	Корочанский район	
	Начальные	
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Мальцевская начальная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	2,5
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа – детский сад «Улыбка» Корочанского района Белгородской области»	1,16
	Основные	
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бубновская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	2,5
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Заяченская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,15
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хмелевская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	2,23
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Проходенская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,8
	Средние	

№ п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большехаланская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,31
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Жигайловская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,57
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новослободская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,3
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Плотавская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,9
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Соколовская средняя общеобразовательная школа имени Корочанского района Белгородской области»	1,27
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кощеевская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,05
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Анновская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.Н. Гайдаша» Корочанского района Белгородской области»	1,13
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Поповская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области»	1,03

Приложение № 2
к решению Муниципального совета
Корочанского района
от 05 февраля 2025 года №Р/152-20-4

Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, в состав которых входят дети с ограниченными возможностями здоровья и (или) расстройством аутистического спектра, на период с 1 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года

№ п/п	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	Повышающие коэффициенты
	Корочанский район	
	Средние	
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Корочанская средняя общеобразовательная школа им. Д.К. Кромского Корочанского района Белгородской области»	1,5

**Приложение № 3
к решению Муниципального совета
Корочанского района
от 05 февраля 2025 года №Р/152-20-4**

**Приложение № 2
к Методике формирования системы оплаты
труда и стимулирования работников
муниципальных общеобразовательных
учреждений Корочанского района,
реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего общего образования**

**Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда общеобразовательного учреждения**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

№ п/п	Наименование должности	Основание для премирования
1.	Педагогические работники	<p>достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения</p> <p>позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)</p> <p>позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение</p>

		частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций)
		другие
2.	Заместители директоров по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе	организация предпрофильного и профильного обучения
		выполнение плана внутришкольного контроля
		выполнение плана воспитательной работы
		высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
		высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
		качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
		сохранение контингента учащихся в 10 - 11 классах
		высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы
		поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
		обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
		высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
4.	Работники финансовых служб (главные экономисты, экономисты, специалисты в сфере закупок)	подготовка экономических расчетов, разработка новых программ, положений, качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетности, осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках
5.	Педагог-психолог, социальный педагог	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися
		своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
6.	Библиотекарь	высокая читательская активность обучающихся
		пропаганда чтения как формы культурного досуга

		участие в общешкольных и районных мероприятиях
		оформление тематических выставок
7.	Водитель	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
		обеспечение безопасной перевозки детей
		отсутствие ДТП, замечаний
8.	Обслуживающий персонал	проведение генеральных уборок
		содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
		оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

Общеобразовательные организации могут разрабатывать дополнительные критерии стимулирования педагогических и прочих работников за выполнение ими дополнительных функций.

**Приложение № 4
к решению Муниципального совета
Корочанского района
от 05 февраля 2025 года №Р/152-20-4**

**Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных
учреждений Корочанского района,
реализующих программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования**

**Перечень
гарантированных доплат и выплат компенсационного характера,
устанавливаемых педагогическим и другим работникам
общеобразовательных организаций**

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
1.	За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	До 12
2.	Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
3.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах <*>	10
4.	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	До 20

	при наличии комбинированных мастерских	До 35
5.	Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	До 25
7.	За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах при отсутствии должности библиотекаря	До 20
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу) с количеством классов:	
	от 10 до 19	25
	от 20 до 29	50
	30 и более	100
9.	Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
10.	Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	До 30
11.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)	20
12.	Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
15.	Прочим педагогическим работникам (за исключением советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), а также работающим по внутреннему	До 8

	совместительству педагогам дополнительного образования (занимающим по основному месту работы должность учителя в данной образовательной организации) за обеспечение сопровождения образовательного процесса при реализации общеобразовательных программ (за количество часов рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	
19.	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников	До 118

<*> Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Приложение № 5
к решению Муниципального совета
Корочанского района
от 05 февраля 2025 года №Р/152-20-4**

**Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных
учреждений Корочанского района,
реализующих программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования**

**Гарантированные доплаты молодым специалистам, устанавливаемая
педагогическим работникам общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
<p>Гарантированная доплата молодым специалистам <*> устанавливается на период первого года трудоустройства выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)</p>	<p align="center">30</p>

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

<*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области»

Приложение № 6
к решению Муниципального совета
Корочанского района
от 05 февраля 2025 года №Р/152-20-4

Приложение № 7
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных
учреждений Корочанского района,
реализующих программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования

**Базовые должностные оклады руководящих
работников муниципальных общеобразовательных учреждений,
реализующих программы начального общего, основного общего,
среднего общего образования в зависимости от группы
оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	17 493	15 828	14 660	13 660
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	15 828	14 660	13 660	12 660
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	13 303	12 317	11 479	10 641
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	14 681	13 303	12 317	11 479

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
3.	Главный бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер: - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	12 339	11 467	10 773	9 905
		13 726	12 339	11 467	10 773

**Приложение № 8
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
общеобразовательных
учреждений Корочанского района,
реализующих программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих
программы начального общего, основного общего,
среднего общего образования**

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Заведующий библиотекой: - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	 10 079 10 968 11 414 12 323 12 788
1.2.	Заведующий хозяйством	10 079
1.3.	Заведующий столовой: - в организациях, отнесенных к III группе по оплате	

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	10 079 10 968 12 788
1.4.	Заместитель директора (по административно- хозяйственной части): - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 356 13 358 14 412 15 519
2. Педагогические работники муниципальных общеобразовательных учреждений		
2.1.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12 268 14 267 15 483
2.2.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	13 243 14 267 15 483
2.3.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории;	12 906

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	<ul style="list-style-type: none"> - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: center;">14 267</p> <p style="text-align: center;">15 483</p>
2.4.	<p>Педагог-психолог:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: center;">13 243</p> <p style="text-align: center;">14 267</p> <p style="text-align: center;">15 483</p>
2.5.	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: center;">13 243</p> <p style="text-align: center;">14 267</p> <p style="text-align: center;">15 483</p>
2.6.	<p>Педагог-библиотекарь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: center;">12 268</p> <p style="text-align: center;">13 243</p> <p style="text-align: center;">14 391</p>
2.7.	<p>Тьютор:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: center;">13 243</p> <p style="text-align: center;">14 267</p> <p style="text-align: center;">15 483</p>
2.8.	<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; 	<p style="text-align: center;">14 034</p> <p style="text-align: center;">16 373</p>

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 748
2.9.	Старший вожатый:	
	- без квалификационной категории;	12 268
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 243
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 391
2.10.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 984
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.):	
	- без квалификационной категории;	10 079
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 514
	- имеющий I квалификационную категорию	12 362
3.2.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	10 079
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 270
	- имеющий I квалификационную категорию	10 756
3.3.	Ассистент (помощник)	10 079
3.4.	Лаборант (включая старшего)	10 079
3.5.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	10 079
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 063
	- имеющий I квалификационную категорию	12 362
3.6.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 063
3.7.	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	10 079 10 270 11 253
3.8.	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию;	10 258 11 810
3.9.	Специалист по кадрам	10 968
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
4.1.	Делопроизводитель Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10 079
4.2.	Секретарь Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10 079
4.3.	Калькулятор	10 079
4.4.	Водитель автомобиля Требования к квалификации: Наличие у водителя категории «Д»	10 608
4.5.	Водитель автомобиля	10 118
4.6.	Гардеробщик	10 079
4.7.	Дворник	10 079
4.8.	Кладовщик	10 079
4.9.	Лифтер	10 079
4.10.	Повар	10 707
4.11.	Подсобный рабочий	10 079

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.12.	Вахтер	10 079
4.13.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 284
4.14.	Сторож (вахтер)	10 079
4.15.	Уборщик служебных помещений	10 079